

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1257700223780 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 21.01.2026 за ГРН 2267700362785



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 008D600ECBVEFAFC98575AE85E992C2139
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026

Утвержден
общим собранием учредителей
Первичной профсоюзной организацией
«Профсоюзная организация УДП РФ»

Протокол от «08» апреля 2025 г. № 1

В редакции, утвержденной общим
собранием «01» августа 2025 г.
Протоколом № 2

Устав

Первичной профсоюзной организации
«Профсоюзная организация УДП РФ»

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация «Профсоюзная организация УДП РФ» (именуются в дальнейшем Первичная профсоюзная организация и Управление делами соответственно) - добровольное общественное некоммерческое объединение государственных гражданских служащих, работников подведомственных и финансируемых организаций, а также иных лиц, имеющих непосредственное отношение к системе Управления делами Президента Российской Федерации, (именуются в дальнейшем – гражданские служащие, работники подведомственных организаций, иные лица соответственно) Управления делами, созданное в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов вышеуказанных категорий лиц.

Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в субъектах Российской Федерации, где представлены организации, подведомственные Управлению делами Президента Российской Федерации.

1.2. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными Первичной профсоюзной организацией.

1.3. Полное наименование Первичной профсоюзной организации: «Профсоюзная организация УДП РФ».

1.4. Сокращенное наименование: «ПО УДП РФ».

1.5. Местонахождение Первичной профсоюзной организации и место

хранения документов Первичной профсоюзной организации: 103132, г. Москва, Никитников переулок, дом 2, подъезд 5.

1.6. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

1.7. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения о ее создании, утверждении Устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании. Правоспособность ее как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации.

1.9. Первичная профсоюзная организация может иметь свою печать и штамп установленного образца, учреждать награды и иные знаки отличия, иметь свою символику в порядке, предусмотренном нормативными документами профсоюза.

2. Основные цели задачи Первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Улучшение условий труда членов профсоюза.

2.2.2. Обеспечение соблюдения трудовых прав членов профсоюза.

2.2.3. Заключение коллективных договоров.

2.3. Для реализации уставных целей органы Первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Ведут коллективные переговоры.

2.3.2. Участвуют в разрешении коллективных служебных споров.

2.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, коллективного договора.

2.3.4. Представляют членов профсоюза и других гражданских служащих по их просьбе при разрешении индивидуальных служебных и иных споров.

2.3.5. В случаях обнаружения органами Первичной профсоюзной организации нарушений Представителем нанимателя, а также должностными лицами законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективного договора, обращаются с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представляют их интересы в органах, рассматривающих эти споры.

2.3.6. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.3.7. Организуют и проводят обучающие мероприятия, стратегические сессии, конференции, выставки, спортивные, культурно-массовые и иные мероприятия.

2.3.8. Оказывают финансовую и (или) иную материально-техническую помощь членам Профсоюза в порядке, предусмотренном настоящим Уставом или иными нормативными документами Профсоюза.

3. Членство в Первичной профсоюзной организации

3.1. Членом Первичной профсоюзной организации может быть каждый проходящий службу (работающий) в Управлении делами, признающий и соблюдающий Устав Первичной профсоюзной организации и уплачивающий членские взносы (при их установлении). По решению профсоюзного комитета (бюро) членами Первичной профсоюзной организации могут быть признаны иные лица, имеющие отношение к системе Управления делами Президента Российской Федерации.

3.2. Прием в члены Первичной профсоюзной организации осуществляется профсоюзным комитетом (бюро) Первичной профсоюзной организации и профгруппами самостоятельных подразделений на основании письменного заявления гражданского служащего о приеме. Гражданский служащий считается членом Первичной профсоюзной организации с даты, указанной в заявлении о приеме. Лица, принимавшие участие в учредительном собрании Первичной профсоюзной организации, становятся членами Первичной профсоюзной организации.

3.3. Право на членство в Первичной профсоюзной организации сохраняется:

3.3.1. На период прохождения военной службы.

3.3.2. За лицами, избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий.

3.4. Членство в Первичной профсоюзной организации прекращается на основании письменного заявления члена Первичной профсоюзной организации.

3.5. Исключаются из членов Первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета (бюро):

3.5.1. За нарушение Устава Первичной профсоюзной организации.

3.5.2. Действия, порочащие или дискредитирующие Первичную профсоюзную организацию.

3.5.3. Неуплату членских взносов (при их установлении) более трёх месяцев подряд без уважительной причины.

3.6. Решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом (бюро) Первичной профсоюзной организации, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа присутствующих на заседании.

3.7. Исключаемый член профсоюза извещается в письменном виде о месте и времени заседания профсоюзного комитета (бюро) не позднее, чем за 5 (пять) календарных дней до этого заседания. Исключаемому члену профсоюза предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание профсоюзного комитета (бюро) может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.8. Принятое решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем общем собрании Первичной профсоюзной организации, решение которого является окончательным.

4. Права и обязанности членов Первичной профсоюзной организации

4.1. Член и Почетный член Первичной профсоюзной организации имеет право:

4.1.1. Вносить предложения об изменениях и дополнениях в настоящий Устав.

4.1.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранными в любые органы Первичной профсоюзной организации.

4.1.3. Получать от Первичной профсоюзной организации безвозмездную правовую и консультативную помощь.

4.1.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

4.1.5. Присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа.

4.1.6. Участвовать в работе собраний Первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

4.1.7. Высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Первичной профсоюзной организации и ее органов.

4.1.8. Обращаться во все органы Первичной профсоюзной организации за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями,

предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

4.2. Член и Почетный член Первичной профсоюзной организации обязаны:

4.2.1. Соблюдать настоящий Устав Первичной профсоюзной организации.

4.2.2. Выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации.

4.2.3. Ежемесячно уплачивать членские взносы (при их установлении).

4.2.4. Соблюдать условия коллективного договора, заключаемого Первичной профсоюзной организацией.

5. Организационная структура Первичной профсоюзной организации

5.1. Органами Первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет (бюро), председатель Первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия (ревизор) (в соответствии с пунктом 1 статьи 7 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). Почетные члены профсоюза по решению общего собрания могут быть избраны и включены в организационную структуру.

5.2. Высшим органом Первичной профсоюзной организации является общее собрание.

5.3. Председатель Первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом.

5.4. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет (бюро) Первичной профсоюзной организации.

5.5. Профсоюзный комитет (бюро) может создавать под своим контролем соответствующие комиссии, которые действуют на основании Устава.

5.6. Профсоюзный комитет (бюро) может самостоятельно принимать для своей Первичной профсоюзной организации положения о профгруппах и организовывать деятельность Первичной профсоюзной организации через работу профгрупп.

5.7. Контроль за использованием материальных и финансовых средств профсоюзным комитетом (бюро) и председателем Первичной профсоюзной организации осуществляется ревизионной комиссией (ревизором).

5.8. В случае равного количества голосов Почетный член профсоюза пользуется приоритетным решающим правом голоса.

6. Общее собрание Первичной профсоюзной организации

6.1. Высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации является общее собрание, которое созывается по решению

профсоюзного комитета (бюро) Первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год.

6.2. Внеочередное общее собрание Первичной профсоюзной организации созывается решением профсоюзного комитета (бюро). Внеочередное общее собрание может быть также созвано по требованию:

6.2.1. Председателя Первичной профсоюзной организации.

6.2.2. Не менее чем 1/3 членов Первичной профсоюзной организации.

6.2.3. Ревизионной комиссии (ревизора) Первичной профсоюзной организации.

6.3. Подготовку к проведению общего собрания осуществляет профсоюзный комитет (бюро), а в случае, если внеочередное общее собрание созывается не по инициативе профсоюзного комитета (бюро), подготовка к его проведению осуществляется соответственно председателем Первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией (ревизором) либо инициативной группой членов Первичной профсоюзной организации, определяемой не менее чем 1/3 членов Первичной профсоюзной организации.

6.4. Во всех случаях объявление о проведении общего собрания и его повестке должно быть распространено не менее чем за 5 (пять) дней до даты его проведения. В случае проведения общего собрания не по инициативе профсоюзного комитета (бюро), инициатор проведения общего собрания должен письменно уведомить профсоюзный комитет (бюро) о дате его проведения и повестке не менее чем за 10 (десять) дней до даты его проведения.

6.5. Общее собрание Первичной профсоюзной организации считается легитимным, если в нем принимает участие более половины членов Первичной профсоюзной организации.

6.6. Решения общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих и участвующих в заседании по электронной связи (онлайн), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или законодательством Российской Федерации.

6.7. Общее собрание Первичной профсоюзной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Первичной профсоюзной организации.

6.8. К компетенции Общего собрания Первичной профсоюзной организации относятся:

6.8.1. Определение приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества.

6.8.2. Внесение изменений и дополнений в Устав.

6.8.3. Определение количественного состава профсоюзного комитета (бюро). Избрание состава профсоюзного комитета (бюро), председателя Первичной профсоюзной организации сроком на 3 (три) года, а также досрочное их переизбрание.

6.8.4. Контроль за деятельностью профсоюзного комитета (бюро) и утверждение отчета о его деятельности.

6.8.5. Избрание и досрочное прекращение полномочий ревизионной комиссии (ревизора) Первичной профсоюзной организации.

6.8.6. Контроль за деятельностью ревизионной комиссии (ревизора) и утверждение отчета о ее (его) деятельности.

6.8.7. Принятие решения об установлении и размере ежемесячных взносов для членов Первичной профсоюзной организации.

6.8.8. Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности или предоставление права профсоюзному комитету (бюро) утверждать бухгалтерскую (финансовую) отчетность.

6.8.9. Утверждение финансового плана, учетной политики, организационной структуры Первичной профсоюзной организации и внесение в них изменений или предоставление права профсоюзному комитету (бюро) утверждать финансовый план, учетную политику, организационную структуру и внесение в них изменений.

6.8.10. Утверждение сметы расходов или предоставление права профсоюзному комитету (бюро) утверждать смету расходов в соответствии с финансовым планом Первичной профсоюзной организации.

6.8.11. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Первичной профсоюзной организации.

6.9. Решения по вопросам, перечисленным в пунктах 6.8.2, 6.8.3, 6.8.5, 6.8.11 настоящего Устава принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих). Решения вопросов, по которым законодательством Российской Федерации установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Профсоюзный комитет (бюро) Первичной профсоюзной организации

7.1. Профсоюзный комитет (бюро) Первичной профсоюзной организации - постоянно действующий руководящий орган Первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой Первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

7.2. Срок полномочий профсоюзного комитета (бюро) - 3 (три) года. По истечении 3 лет профсоюзный комитет (бюро) сохраняет свои полномочия до избрания нового состава профсоюзного комитета (бюро). Численность профсоюзного комитета (бюро) определяется Общим собранием Первичной профсоюзной организации. Состав профсоюзного комитета (бюро) избирается на общем собрании Первичной профсоюзной организации.

7.3. Порядок голосования при избрании в состав профсоюзного комитета (бюро) Первичной профсоюзной организации (тайное, открытое (в том числе с использованием электронной связи онлайн)) определяется общим

собранием.

7.4. Досрочные выборы профсоюзного комитета (бюро) Первичной профсоюзной организации могут быть проведены на внеочередном общем собрании Первичной профсоюзной организации, созываемом в порядке, предусмотренном Уставом.

7.5. Профсоюзный комитет (бюро) сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профсоюзного комитета (бюро) по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава профсоюзного комитета (бюро) выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием Первичной профсоюзной организации проводятся довыборы членов профсоюзного комитета (бюро). До момента довыборов профсоюзный комитет (бюро) осуществляет свои полномочия в данном составе.

7.6. Лица, избранные в состав профсоюзного комитета (бюро) Первичной профсоюзной организации, утверждению в каких-либо органах не подлежат и являются делегатами конференций соответствующего уровня.

7.7. Профсоюзный комитет (бюро) подотчетен в своей деятельности общему собранию Первичной профсоюзной организации.

7.8. Заседания профсоюзного комитета (бюро) считаются правомочными, если в них участвует не менее 2/3 его членов.

7.9. Профсоюзный комитет (бюро) принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом и законодательством Российской Федерации.

7.10. Заседание профсоюзного комитета (бюро) ведет председатель Первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.11. К компетенции профсоюзного комитета (бюро) относится:

7.11.1. Управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим профсоюзным комитетом (бюро).

7.11.2. Контролирует исполнение финансового плана, учетной политики, организационной структуры Первичной профсоюзной организации, изменения и дополнения в них, утвержденных общим собранием или самим профсоюзным комитетом (бюро).

7.11.3. Установление регламента своей работы.

7.11.4. Представительство и защита прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации и самой Первичной профсоюзной организации в отношениях с представителем нанимателя, а также в государственных и иных органах.

7.11.5. Реализация решений общих собраний Первичной профсоюзной организации.

7.11.6. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм охраны труда, членов Первичной профсоюзной организации, в том числе путем подачи в защиту прав и интересов членов

первичной профсоюзной организации заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные служебные споры, и защита их интересов в этих органах.

7.11.7. Направление представителя от Первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии.

7.11.8. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания Первичной профсоюзной организации.

7.11.9. Избрание заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок три года и освобождает его (их) от занимаемой должности.

7.11.10. Решение о приеме в члены Профсоюза, Почетного члена профсоюза и об исключении из Профсоюза.

7.11.11. Рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Первичной профсоюзной организации.

8. Председатель Первичной профсоюзной организации

8.1. Председатель Первичной профсоюзной организации избирается общим собранием Первичной профсоюзной организации, из числа членов Первичной профсоюзной организации на срок 3 (три) года, подотчетен общему собранию и профсоюзному комитету (бюро) Первичной профсоюзной организации. По истечении данного срока полномочия председателя продолжают до избрания нового председателя.

8.2. Председатель Первичной профсоюзной организации:

8.2.1. Представляет без доверенности Первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с представителем нанимателя, профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами.

8.2.2. Отчитывается перед общим собранием Первичной профсоюзной организации о своей работе и работе профсоюзного комитета (бюро).

8.2.3. Предлагает профсоюзному комитету (бюро) Первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатур своих заместителей.

8.2.4. Распоряжается средствами профсоюзного бюджета Первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной общим собранием или профсоюзным комитетом (бюро) сметой расходов.

8.2.5. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзный комитет (бюро).

8.2.6. Организует работу профсоюзного комитета (бюро) и заверяет подписью протоколы решений профсоюзного комитета (бюро).

9. Ревизионная комиссия (ревизор) Первичной профсоюзной организации

9.1. Ревизионная комиссия (ревизор) Первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием Первичной профсоюзной организации.

9.2. Члены ревизионной комиссии (ревизор) не могут являться одновременно членами других выборных профсоюзных органов.

9.3. Члены ревизионной комиссии избирают председателя из своего состава.

9.4. Ревизионная комиссия (ревизор) отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с профсоюзным комитетом (бюро).

10. Средства и имущество Первичной профсоюзной организации

10.1. Основным источником формирования средств Первичной профсоюзной организации являются ежемесячные членские взносы (при их установлении).

10.2. Средства Первичной профсоюзной организации могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц, доходов от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3. Ежемесячные членские взносы (при их установлении) в Первичную профсоюзную организацию устанавливаются в размере 1 % от месячного денежного содержания членов профсоюза.

10.4. Первичная профсоюзная организация вправе изменять размер ежемесячных взносов членов Первичной профсоюзной организации. Вопрос об изменении размера ежемесячных членских взносов решается общим собранием Первичной профсоюзной организации.

10.5. Каждый член Первичной профсоюзной организации уплачивает профсоюзные взносы (при их установлении) безналичным перечислением на расчетный счет организации, указанной в его личном заявлении через бухгалтерию, в день начисления денежного содержания.

10.6. Средства, поступающие на баланс Первичной профсоюзной организации из взносов и других источников, расходуются по сметам.

10.7. Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза и могут распределяться на финансирование деятельности Профсоюза.

10.8. Первичная профсоюзная организация может размещать временно свободные остатки средств, полученных в виде членских взносов и других источников, на депозитных счетах в банках с целью минимизации риска потери (обесценивания) указанных средств и их дальнейшего использования

в уставной деятельности.

10.9. Для обеспечения уставных задач профсоюзный комитет (бюро) и члены первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном исполнительными органами Первичной профсоюзной организации, могут пользоваться имуществом и денежными средствами Первичной профсоюзной организации.

11. Ликвидация, реорганизация, порядок прекращения деятельности Первичной профсоюзной организации

Ликвидация, прекращение деятельности Первичной профсоюзной организации осуществляются по решению общего собрания Первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.